

Семинар «Научная среда МАБ»

Отчет Лаборатории
«Актуальные аспекты менеджмента:
локальные и глобальные подходы»
18 марта 2015 г.

Деятельность подразделения

1. Совершенствование методов управления в казахстанских компаниях через проведение фундаментальных и прикладных исследований в области менеджмента
2. Разработка предложений по применению и использованию новых управленческих методик для перспективных направлений менеджмента в казахстанских компаниях и реализации консалтинговых проектов
3. Использование результатов работы при разработке учебно-методических материалов и внедрение их в учебные курсы

Члены лаборатории

1. Кожухметов А.Б.
 2. Никифорова Н.В.
 3. Маралбаева Ш.М.
 4. Шалбаева Ш.Е.
 5. Кенжегаранова М.К.
 6. Залученова О.М.
 7. Чернышова О.Б.
 8. Липовка А.В.
 9. Мухсиынов А.О.
 10. Закирова А.Т.
 11. Кондрашов И.Н.
 12. Дауылбаева З.М.
1. Маралбаева Ш.М.
 2. Шалбаева Ш.Е.
 3. Кенжегаранова М.К.
 4. Мухсиынов А.О.
 5. Закирова А.Т.
 6. Никифорова Н.В.
 7. Залученова О.М.
 8. Липовка А.В.
 9. Дауылбаева З.М.
 10. Каргабаева С.Т.
 11. Жакыпбек Л.Б.
 12. Курбанбаева А.А.

Исследовательские интересы членов лаборатории

- Управление национальной экономикой: теория, методология, практика (Никифорова Н.В.)
- Система менеджмента качества (Залученова О.М.)
- Методология принятия управленческих решений в условиях неопределенности (Шалбаева Ш.Е.)
- Управление организационными изменениями: теория, методология и практика (Кенжегаранова М.К.)
- Управление знаниями (Мухсиынов А.О.)
- Гендерный аспект в менеджменте (Липовка А.В.)
- Модели жизненных циклов казахстанских компаний: императивы и развитие (Маралбаева Ш.М.)

Что сделано

- Написан проект «Разработка механизмов управления эффективностью компании на разных стадиях жизненного цикла организации» и подана заявка на конкурс МОН РК
- Проведен пилотный проект – исследование внутренней культуры в организации (т.н. mock-исследование в рамках программы PhD)
- Разработаны темы выпускных работ для программ магистратуры и бакалавриата
- Определены направления работы со студентами и разработаны темы исследований для студентов
- Осуществлена подготовка студентов и магистрантов к конференции
- Осуществлена отправка студентов на практику в Венгрию

Участие в научных мероприятиях

- Круглый стол «Предпринимательство в университете», 17/11/2014
- Круглый стол «Модернизация управления наукой в университете», 11/12/2014
- Посещение встреч с:
 - Visiting Professor Dr. Zoltan Csedo, Managing Partner, INNOTICA GROUP
 - Visiting Professor Александр Диденко, к.э.н.,
Проректор Института управления, прикладной экономики и права МШБ Финакадемии РФ
- Член редколлегии журнала International Journal of Management Research and Emerging Sciences, ISSN 2223-5604

Повышение квалификации

- Курс “Competitive Strategy”, профессор Пол Тиффани, Алматы Менеджмент Университет, 07-10/07/2014
- Семинар «Современное лидерство, управление организационными изменениями в быстроменяющихся условиях», Виргиниус Кундротас, Высшая школа Адизеса, Алматы, ШГОП АЛМУ, 26-27/08/2014
- Курс «Кластерная экономика» в рамках программы PhD, профессор Мануэль Фернандес Грела, PhD (University of Santiago de Compostela), 20-31/10/2014
- Мастер класс «Инновационные формы обучения в классе свободного фортепиано», РКСМШИ им. А. Жубанова, г. Алматы, 5-6/11/2014
- Мастер-класс профессора Filippo Bartocconi «Examples of technology assessment and horizontal scanning», Фонд Первого Президента Республики Казахстан, ноябрь 2014
- Высшая школа педагогического мастерства, Алматы, АЛМУ, октябрь 2014 – февраль 2015

Публикации

- ККСОН МОН РК – 3
- В Казахстане - 9
- В ближнем зарубежье - 4
- В дальнем зарубежье - 2
- С импакт фактором - 0

Повышение конкурентоспособности

- Защита диссертации PhD, Казахский Государственный Университет им.Аль-Фараби - Кенжегаранова М.К.
- Защита диссертации PhD, Новый Экономический Университет, Алматы – Кондрашов И.Н.
- Поступление на программу PhD – Деловое администрирование, Алматы Менеджмент Университет – Маралбаева Ш.М.

Что планировалось

- Проведение методологического семинара «Жизненный цикл и развитие организации»
- Проведение методологического семинара «Организационные изменения и оргструктура»
- Пилотный проект – экспертиза органиграммы Международной Академии Бизнеса. Цель - выявление потенциала организации для дальнейшего роста
- Организация и проведение круглого стола «Управленческий консалтинг в Казахстане: тенденции и перспективы развития»
- Организация и проведение семинаров по современным вопросам менеджмента для студентов
- Проведение тренингов для компаний

Планы на будущее

- Определение направлений работы со студентами и разработка тем исследований для студентов
- Пилотный проект – исследование внутренней культуры в организации - завершить
- Разработка учебных курсов для программ MBA и магистратуры - продолжить
- Проведение курсов по Методологии Адизеса

Перспективное видение

Проекты в рамках лаборатории:

- Использование IT инструментов (VI) в образовании – А.Мухсиынов
- Архитектура организаций в Кремниевой долине и ее применение в Казахстане – С.Каргабаева
- Аутсорсинг контакт-центров в РК – Жакыпбек Л.Б.
- Тренинг по написанию кейсов – Ш.Маралбаева



НОВАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА «НҰРЛЫ ЖОЛ»

НАШ
ГЛАВНЫЙ
ПРИНЦИП

КАЗАХСТАН,
ТОЛЬКО
ВПЕРЁД!



1 КЛЮЧИ К БУДУЩЕМУ КАЗАХСТАНА

- Мы должны быть сплоченными.
- Мы должны крепить доверие между всеми казахстанцами!
- Быть толерантными друг к другу!
- Мы должны сами беречь наше единство и межэтническое согласие.

2 СТАБИЛЬНОСТЬ И СОГЛАСИЕ это семейное благополучие, безопасность, крыша над головой

3 МИР

МИР – это радость отцовства и материнства, здоровье родителей и счастье наших детей.

МИР – это стабильная работа, зарплата и уверенность в завтрашнем дне.

МИР И СТАБИЛЬНОСТЬ – это общенародное достояние, которое нужно каждодневным трудом защищать и укреплять.



ПОВЫШЕНИЕ ОТДАЧИ
БЮДЖЕТНЫХ ЗАТРАТ В
УСЛОВИЯХ СНИЖЕНИЯ
ПОСТУПЛЕНИЙ В БЮДЖЕТ
ВСЛЕДСТВИЕ ПАДЕНИЯ
ЦЕН НА ЭКСПОРТНЫЕ
СЫРЬЕВЫЕ РЕСУРСЫ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ВЫПОЛНЕНИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
ГОСУДАРСТВА В
ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

Инновационное развитие

- *Индустриализация – не только инструмент экономики, но и важный фактор развития государства и формирования среднего класса*
 - *Н.А.Назарбаев*
- трансферт зарубежных технологий должен сопровождаться их обязательным улучшением
- опыт Китая и Индии – движение от простого к сложному
- постепенное накапливание знаний, опыта и капитала
- программа индустриализации – неспонтанная инициатива
- этап в реализации стратегии по переходу Казахстана от сырьевой направленности экономики к индустриально-инновационному развитию

Ожидаемый эффект от реализации НЭП «Нурлы Жол»

- Улучшится социальная инфраструктура
- Новые современные школы будут оказывать высококачественные услуги



ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ «НУРЛЫ ЖОЛ»



Станет **двигателем роста** нашей экономики в краткосрочной и среднесрочной перспективе



За счёт строительства дорог будут созданы новые **200 тысяч рабочих мест**, а это означает занятость и рост доходов населения



Будет произведен **мультипликативный эффект** и на другие отрасли экономики: производство цемента, металла, техники, битума, оборудования и сопутствующих услуг



Будет создана такая транспортная сеть, в которой от Астаны во все стороны будут расходиться автомобильные, железнодорожные и авиационные магистрали, они **свяжут все уголки страны с центром**



Ускорятся и увеличатся грузопотоки, **возрастут объёмы транзита** через страну



Граждане страны смогут пользоваться **современными и качественными автомагистралями**, безопасно и быстро добираться в любой регион



Улучшится **социальная инфраструктура**, новые и современные школы и больницы будут оказывать высококачественные услуги



Будет иметь **позитивный эффект** для роста благосостояния и качества жизни каждого казахстанца



Созданная социальная и транспортная инфраструктура станет одним из богатств страны **для будущих поколений**

СОСТОЯНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Работу имеют около

95%

трудоспособных казахстанцев



Среднемесячная номинальная
заработная плата в Казахстане

в июле 2014 года

125 936 тенге

увеличилась по сравнению с соответствующим
месяцем 2013 года



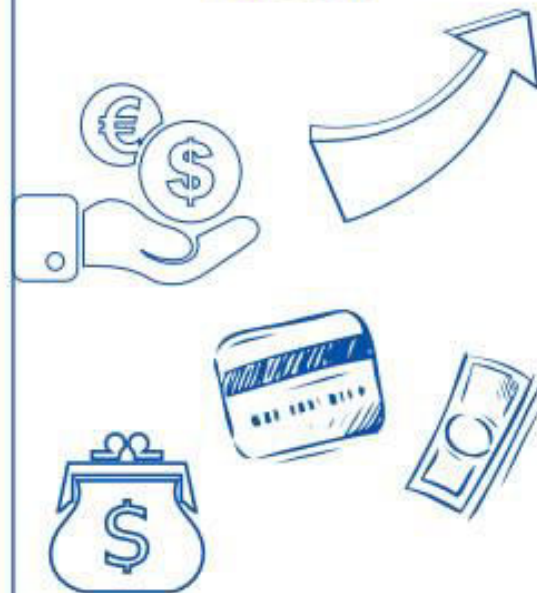
в номинальном
выражении

на 11,7%

в реальном
выражении

на 4,4%

Проводится планомерная
работа по повышению
заработной платы,
социальных выплат
и пособий



Принимаются меры по созданию
доступной среды, реабилитации
и созданию необходимых условий
для жизнедеятельности лиц с
ограниченными возможностями



Получают различные виды социальных выплат

около 4 млн человек



РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА НЕСЕТ В СЕБЕ МНОЖЕСТВО ВАЖНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ:

увеличение числа собственников, а значит, формирование среднего класса – главного гаранта политической стабильности в демократическом обществе



рост доли экономически активного населения, что увеличивает доходы граждан и сглаживает диспропорции в благосостоянии различных социальных групп



селекция наиболее энергичных, дееспособных индивидуальностей, для которых малый бизнес становится первичной школой самореализации



создание новых рабочих мест с относительно низкими капитальными затратами, особенно в сфере обслуживания



трудоустройство работников, высвобождаемых в госсекторе, а также представителей социально уязвимых групп населения (беженцев из «горячих точек», инвалидов, молодежи, женщин)



подготовка кадров за счет использования работников с ограниченным формальным образованием, которые приобретают свою квалификацию на месте работы



разработка и внедрение технологических, технических и организационных новшеств (стремясь выжить в конкурентной борьбе, малые фирмы чаще склонны идти на риск и осуществлять новые проекты)



ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

2013

2,5
МЛН
ЧЕЛОВЕК



Высокая численность самостоятельно занятого населения (в 2013 году более 2,5 миллиона человек, то есть 1/3 всего трудоспособного занятого населения)

52 %



самозанятых имели лишь общее **11-ЛЕТНЕЕ** образование, но не обучались профессиональным навыкам



Почти каждый десятый самозанятый работник трудоспособного возраста вообще не окончил среднюю школу



Почти четверть всех наёмных работников в стране трудятся без должной профессиональной квалификации, имея лишь диплом об окончании школы

**Спасибо за ваше уделенное
время и внимание!**