

Индивидуальный человеческий капитал

Осколков Владимир Сергеевич
29 ноября 2017 года

Успех работы

**Люди хотят
успешно работать**

**Люди могут
успешно работать**

**Успешность
их работы
оценивают**

**Успешность
их работы
стимулируют**

**Они знают
как
успешно работать**

**Они
умеют
успешно работать**

**Они успевают
успешно работать**

Понятия

- В ходе лекции в «Назарбаев Университете» Президент РК Нурсултан Назарбаев сказал: «По подсчетам экспертов, в общем объеме национального богатства наиболее успешных стран
- примерно 15% приходится на материальные ценности,
- 15-20 % на природные ресурсы,
- а 65% — это человеческий капитал».

Понятия

- «человеческие ресурсы»,
- «человеческий потенциал»,
- «человеческий капитал».
- Человеческий капитал – это капитал личностный, индивидуальный, накопленный самим человеком.
- Человеческий капитал имеет двойственный характер – и личностный и общественный.

Понятия

- Составляющие человеческого капитала:
- - знания, умения и навыки,
- - здоровье,
- - культурно-нравственная составляющая.

Понятия

- ЧК в бизнесе:
- - качества, которые человек привносит в свою работу: ум, энергия, позитивность, надежность, преданность;
- - способность человека учиться: одаренность, воображение, творческий характер личности, смекалка («как делать дела»);
- - побуждения человека делиться информацией и знаниями: командный дух и ориентация на цели.

Понятия

- «человеческий капитал» - как индивидуальный, личностный капитал (с двойственной социальной природой)
- «человеческий ресурс»- как часть человеческого капитала, используемого на производстве
- «человеческий потенциал» – как неиспользуемая часть человеческого капитала.

Измерение человеческого ресурса

$$\text{ЧКп} + \text{ЧКч} + \text{ЧКк}$$

$$\text{ЧР} = \frac{\text{ЧКп} + \text{ЧКч} + \text{ЧКк}}{\text{ЧКн}}$$

$$\text{ЧКн}$$

ЧР – человеческие ресурсы

ЧКп – Элементы человеческого капитала, используемые **полностью**.

ЧКч - Элементы человеческого капитала, используемые **частично**.

ЧКк - Элементы человеческого капитала, используемые **косвенно**.

ЧКн - Элементы человеческого капитала, **неиспользуемые**.

Измерение человеческого ресурса

- Важность ЧК
- Однако до сих пор его измерение не заняло никакого места в экономике.
- В России с 1992 по 2011 годы защищены 267 диссертаций в название которых используется словосочетание «человеческий капитал».
- Из них кандидатов наук: 228 докторов наук: 39
- Из них на соискание степени по социологии: 12
- Медицинских:
 - 1
- Технических:
 - 1

Измерение человеческого ресурса

Составляющие Индекса Человеческого Развития	Составляющие человеческого капитала
Образование	Знания, умения и навыки
Здоровье	Здоровье
Благосостояние	Культурно-нравственная составляющая

Измерение ИЧР

- для определения здоровья в нём применяется несколько показателей:
- младенческая, детская и материнская смертности, предотвращаемая смертность,
- количество людей с новыми диагнозами,
- количество заболевших социальными болезнями,
- ожидаемая продолжительность предстоящей жизни и т.п.

Измерение индивидуального человеческого ресурса

- Когда мы касаемся здоровья личностного, то встречаем некоторые трудности.
- Это связано и с индивидуальностью человека и с отсутствием общих, применимых для всех людей критериев здоровья.
- Так по физическим показателям (количество отжиманий, прыжков и т.п.) далеко не всегда напрямую можно судить о состоянии здоровья индивида.
- Это скорее все же косвенный показатель, который показывает тренированность человека, а не его состояние здоровья.

Измерение индивидуального человеческого ресурса

- С образованием вроде бы всё обстоит проще
- Достаточно использовать определители формального (аттестаты, дипломы и т.п.) и неформального (сертификаты и т.п.) образования, и получаем сумму образования.
- Но это чисто формальный подход, который вполне применим для измерения образования всего общества и лишь частично пригоден для определения образования индивида.
- Ведь ни для кого не секрет, что дипломы, полученные двумя людьми в одном и том же учебном заведении и даже в одно и то же время, имеют совершенно различный «вес».

Измерение человеческого ресурса

- Работодатель может судить о полноте использования человеческого капитала только опираясь на квалификационную характеристику специальности.
- Трудность – отсутствие чётких, современных и полных квалификационных характеристик специальностей в Республике Казахстан.
- Конечно, работодатель может и сам разработать параметры квалификационных характеристик для своих работников.
- Но здесь встаёт ряд трудностей, в том числе юридического порядка.

Измерение человеческого ресурса

- Определить качественные и количественные характеристики Индивидуального человеческого ресурса можно сравнить с определением характеристик физического тела.
- Определить их можно только когда физическое тело взаимодействует с другим физическим телом
- Определить человеческий ресурс можно только когда он проявляется (взаимодействует) в процессе трудовой деятельности.

Выводы

- 1. Предлагается использовать термин «Человеческий капитал» как качества индивида или статистическое понятие, а термины «Человеческие ресурсы» и «Человеческий потенциал» как применение этих индивидуальных качеств на производстве.
- 2. Для измерения человеческого ресурса на индивидуальном уровне требуется разработка критериев, основанных на измерении качественных показателей.
- 3. Измерение человеческого ресурса невозможно без наличия современных и полных квалификационных характеристик специальностей.



Спасибо за внимание