

UDC 005.591

M.K. Kenzhegaranova

Kazakh National University after al-Farabi, Republic of Kazakhstan, Almaty

E-mail: madinaken@gmail.com

Organizational development patterns and regularities during implementation of change management strategies

The article stresses the importance of change efforts in contemporary organizations and therefore the need for change has been explicitly expressed and stated. The definitions of change and change management are provided with the aim to identify their essence and role. The article is also about knowing change patterns and regularities during implementation of various strategies of change by managers in modern organizations. Change patterns are laws and regularities that characterize the flow and state of any change being made in an organization. Additionally, several change management strategies are described and their impact degree is identified.

Keywords: change management, organizational changes, organizational development patterns and regularities, change management strategies.

М.К. Кенжегаранова

Өзгерістерді басқару стратегияларын жүзеге асыру барысындағы ұйымдық дамудың заңдылықтары

Бұл мақалада автор «өзгеріс» және «өзгерістерді басқару» терминдерге түсініктеме берумен қатар олардың кәсіпорындардағы рөлі мен мақсатын айқындады. Кәсіпорын басқарушылары мекемедегі болатын ұйымдық дамудың заңдылықтарын түсініп, олардың өзгеріс стратегияларын жүзеге асырудағы маңызын білу қажет. Осы заңдылықтар кәсіпорынға тән құбылыстар мен дамудың ерекшеліктерін анықтай отырып, өзгерістерді сәтті басқаруға мүмкіндік туғызады. Сонымен қатар осы мақалада басқарудағы өзгеріс стратегиялары мен олардың қолданыс шарттары сипатталған.

Түйін сөздер: өзгерістерді басқару, ұйымдық өзгеріс, ұйымдық дамудың заңдылықтары, басқарудағы өзгеріс стратегиялары.

М.К. Кенжегаранова

Закономерности организационного развития при реализации стратегий управления изменениями

В статье даны определения терминам «изменение» и «управление изменениями» с целью выявления их сущности и роли в организационном развитии. Ключевую роль в понимании и проведении успешных организационных изменений играет знание управленцами законов и закономерностей развития при осуществлении изменений. Они (законы и закономерности) просто и доступно объясняют суть организационных явлений для руководителей и являются ключевыми звеньями в понимании и реализации стратегий изменений на предприятиях. Также в статье представлены несколько стратегий по управлению изменениями и описаны условия их применения.

Ключевые слова: управление изменениями, организационные изменения, закономерности организационного развития, стратегии управления изменениями.

Kazakhstan companies are undergoing rapid changes as many other companies around the world. Fundamental changes taking place in the society have an effect on all aspects of it and arise the need as well as the problem of adapting of country enterprises to constantly changing market

conditions. Contemporary companies either change or they cease their existence on the market. This way an acute need for companies to find and apply more advanced and relevant change concepts and new patterns of business conduct appear.

There are several definitions for the term

